

Etteren

FOA

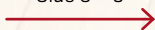
Nr. 3 // 2022



Vinder af På sporet af ordet

Jens Bjørnlund Sørensen fortæller anekdoter fra et langt arbejdsliv fyldt med fascination for store maskiner.

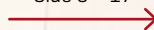
Side 3 - 5



Generalforsamling i FOA 1.

Her er indkaldelse, beretning og forslag til generalforsamlingen. Husk af møde op torsdag den 24. november 2022 kl. 17.00 til årets generalforsamling

Side 8 - 17



Spar penge med FOA 1

Etteren skriver en artikel om, hvordan du kan spare penge ved at være lidt vaks ved havelågen, når du vælger bank eller forsikringsselskab. Læs også lederen om trængselstiderne i efteråret 2022

Side 18 - 19 og 24



INDHOLD

08
09
15



Nye medarbejdere i FOA 1

Endnu to nye medarbejdere er blevet ansat i FOA 1: Sine i det administrative team og Birger Pedersen som faglig sagsbehandler, der primært skal arbejde med portørgruppen og en række mindre grupper i FOA 1.

De går begge til opgaverne med godt humør; Sine med sin smittende latter og Birger med et lunt glimt i øjet.

- 3 Bidt af en gal gravko
- 6 På sporet af ordet
- 7 FOA 1 på arbejdspladsbesøg
- 8 Administrative opgaver må gerne være sjove
- 9 Fra industrislagter til netværksskaber
- 10 Generalforsamling i FOA 1
- 11 Så er det ved at være generalforsamlingstid igen
- 18 Er det svært at få økonomien til at hænge sammen?
- 20 Omvisning på Arbejdermuseet
- 20 Løntjek, hvorfor er det vigtigt?
- 22 Arrangementer
- 23 Besøg på Amager Bakke 8. december kl. 16.30-18.30

Besøg på Amager Ressource Center 23

Etteren arrangerer denne gang rundvisning til Amager Ressource Center – skibakken på Amager tegnet af Bjarke Ingels. ARC håndterer affaldet for fem ejerkommuner Dragør, Frederiksberg, Hvidovre, København og Tårnby på en måde, der er bedst for miljø og klima.

Kom med og se hvordan. Tilmeld dig via hjemmesiden eller ring til FOA 1



07 Besøg på skolen for de ny redderelever

Nina Thorsboe har været på besøg hos det nye kuld af redderelever. Det var godt og udbytterigt for både redderelever og FOA 1. Reddereleverne fik en god introduktion i, hvad de kan bruge FOA 1 til i hverdagen.

ETTEREN • NUMMER 3 • 2022 • 24. årgang

Forsidebilledet: På besøg hos de nye redderelever

Foto: Nina Thorsboe · **Udgiver:** FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00 · A-kassen tlf. 46 97 11 01 · foa1@foa.dk
www.foa1.dk · **Åbningstider:** Mandag-torsdag: 8.30-16.00, Fredag: 8.30-15.00

Redaktion: Ken Petersson (ansv.), Claus Windfeld, Sine Laura Jappa Andersen og Anette Olsen · **Produktion:** KLS Pureprint · **Udgivelsesdatoer i 2022:** Etteren udkommer fire gange i 2022. Senest 10/11 til bladet, der omdelles i uge 49/50.

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



Vi tager ansvar for
indholdet og er tilmeldt

PRESSE
NÆVNET





BIDT AF EN **GAL GRAVKO**

Jens Bjørnlund Sørensen er vokset op dengang, man kørte på cykel uden hjelm og manøvrerede en traktor, så snart man kunne nå op til rattet. Han har altid været fascineret af maskiner og pløjet rundt med traktor, gravko og mejetærsker som 17-årig forkarl på en gård. Her 60 år senere triller han gerne en tur i sin flotte brune Ford A veteranbil fra 1930.

Som mange andre, der var børn i 50'erne, kom man ud at tjene tidligt. Jens startede sit lange arbejdsliv allerede som 7-8-årig som medhjælper på en gård ved Dronninglund i Vendsyssel. Her lærte han en hel del om landbrug og var også kortvarigt på landbrugsskole.

”Jeg blev confirmeret i marts 1960 og flyttede hjemmefra onsdagen efter. Man kom ud at tjene tidligt, det var betingelserne dengang. Jeg kan huske min første årsløn, der blev udbetalt for perioden 1. april-1. november. 1.300 kr.!,” husker Jens med et grin.

Ikke just en fyrstelig løn, men den var bedre end kammeratens frisørlærløngeløn.

Fra landmand til kloakmester og områdechef

Som helt ung flyttede Jens til Albertslund, hvor han blev anlægsgartner hos en entreprenør, og her kunne han udnytte sine landmandserfaringer.

Mens Jens arbejdede som anlægsgartner fik han mulighed for at komme til Italien, hvor han var med til at anlægge 350 m² slotsbelægning hos Per Kirkeby på hans vinslot og atelier.

”Vi arbejdede fra tidlig morgen til om aftenen, men vi spiste ude hver aften og fik god italiensk mad og vin,” husker Jens.

Men jobbet som anlægsgartner kunne også være hårdt og udfordrende fysisk.

”Det var jo arbejde på fri jord sommer og vinter, og jeg har da betalt, hvad jeg skulle i form af et nyt knæ,” fortæller Jens, der efter en årrække i jobbet overvejede, om han skulle være anlægsgartner resten af livet.

Da Jens var midt i 30’erne, fik han chancen for at

uddanne sig som kloakmester. Han tog uddannelsen på et halvt år om aftenen efter arbejdet.

”Det var meget interessant; jeg lærte bl.a. meget om belægnings,” fortæller Jens, hvis bedste råd til de unge er at få sig en god uddannelse.

Med en autorisation som kloakmester i lommen, var der arbejde at få i Københavns Kommune, for de københavnske baggårde skulle renoveres.

”De havde ingen kloakmestre i murerafdelingen i Københavns Kommune, da jeg kom til i 1997, så jeg kunne bruge min uddannelse,” siger Jens. Han startede i Materielafdelingen i Stadsingeniørens Direktorat som Specialarbejder og avancerede senere til formand.

Efter 15 år med at renovere københavnske baggårde kom han til at arbejde i Center for Renhold, først som driftsleder og senere som områdechef med kontor under Lange Bro.

”Det var byens mindste kontor. Der var kun plads til et par mennesker ad gangen, men jeg havde byens bedste udsigt ud over kanalen,” husker Jens.

En bombe i tønden

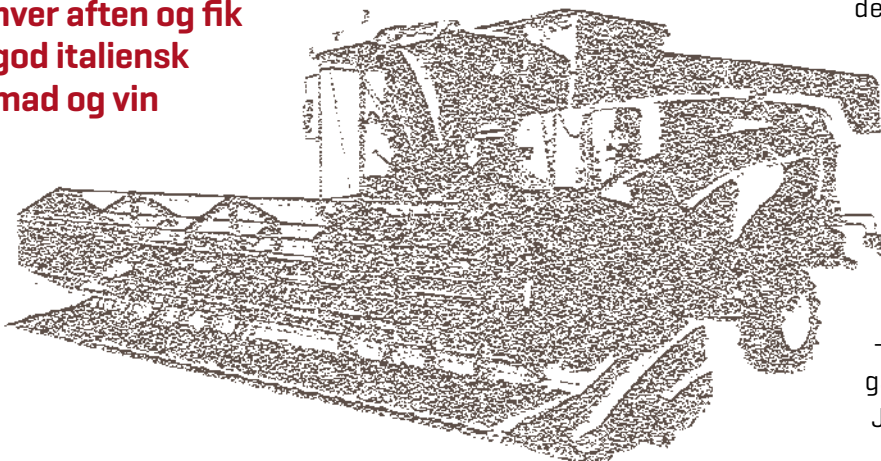
Mens Jens var i Renhold, overtog han arbejdet fra en kollega, der stoppede, og han begyndte at køre materiel ud til toiletopsynet på de offentlige toiletter og til dem, der foretog rengøring på de toiletkabiner, som stod opstillet på offentlige pladser.

”Der er stadig 25-25 toiletkabiner af Danfo-typen i København, og jeg var bl.a. med til at igangsætte, at de blev rengjort dagligt, for det var der behov for.

Jeg husker, at jeg på et tidspunkt blev kaldt ud til et toilet på Enghaveplads, lige der hvor metrostationen er i dag. Da jeg kom derud og åbnede døren, blev jeg mødt af noget af et syn: Der var blevet smidt et kanonslag ned i potten - og jeg siger dig, der var kun én vej at gå: i gang med at spule,” griner Jens. Jens’ sidste stilling som områdechef i



Vi arbejdede fra tidlig morgen til om aftenen, men vi spiste ude hver aften og fik god italiensk mad og vin



”

Jeg har jo på en eller anden måde altid haft en rolle som arbejdsleder, lige fra jeg var helt ung og forkarl på en gård og på anlægsgartneriet

renhold, er det mest spændende job, han har haft.

”Jeg har jo på en eller anden måde altid haft en rolle som arbejdsleder, lige fra jeg var helt ung og forkarl på en gård og på anlægsgartneriet. Men der er én ting, jeg ikke er glad for, og det er møder. Det er slet ikke mig. Der er meget man kan snakke sig ud af, men jeg synes, det bedste er at komme ud få produceret noget,” siger Jens.

Siden han blev pensioneret, har han bevaret kontakten til sin gamle chef og har også været inde og hilse på på sit gamle arbejde, men som han siger:

”Jeg var været derinde nogle gange, men til sidst kunne jeg mærke, at det behøvede jeg ikke. Og desuden er de også alle sammen til møder hele tiden.”

Pensionisttilværelse med muligheder

Efter 17 år i Københavns Kommune, gik Jens på pension som 68-årig i 2014. Førtidspension var ikke noget, Jens havde overvejet.

”Det havde jeg ikke tid til, jeg havde et godt job, så jeg valgte at stoppe, da jeg blev 68,” forklarer han.

Med så mange år på arbejdsmarkedet, har Jens haft mulighed for at tilrettelægge sin pension, så han har en tryk pensionisttilværelse med en økonomi, der dækker behovet.

”Jeg har oprettet nogle pensionsordninger og indbetalt et beløb hver måned til en arbejdsgiveradministreret pensionsordning, og jeg har fået sparet 1.2 mio. kr. op på den konto.

Da jeg startede på pensionen kom der omkring 7.000 kr. til udbetaling om måneden. Jeg tror, jeg har pension fra fem arbejdsgivere, altså små pensioner, lige fra da jeg var i gartnerfirmaet, og når det hele bliver lagt sammen med

folkepensionen, har jeg en pæn pension indtil jeg bliver 80 år.”

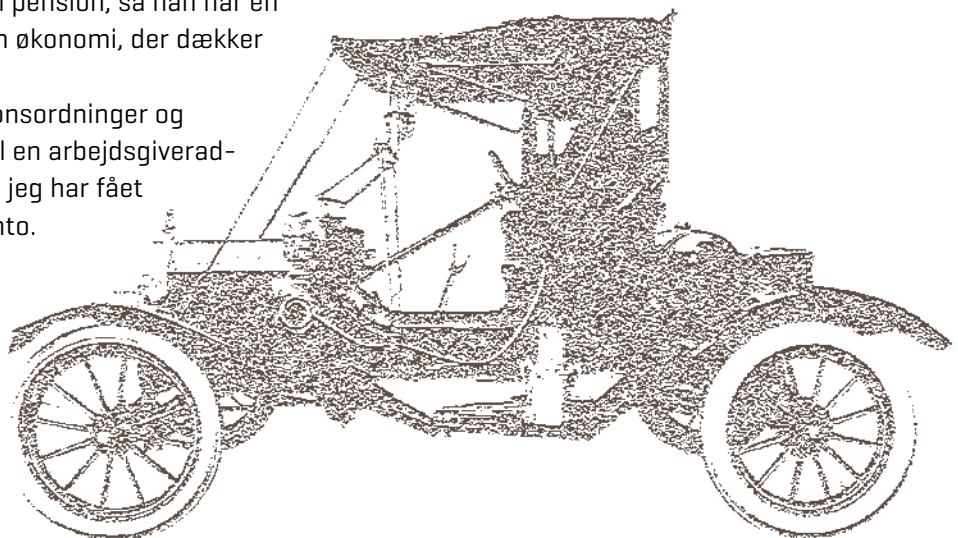
Jens mener, det gælder om at udnytte sin tid som pensionist bedst muligt, og det er ikke ideer, der mangler. Han er ikke typen, der går og keder sig som pensionist, han har mange jern i ilden og fordeler sin tid mellem lejligheden i Kastrup og sommerhuset på Orø, samvær med børn, børnebørn og søskende, ture til Tyskland og Bornholm og så naturligvis sin veteranbilhobby. Jens og hustruen har været på flere veteranbil-træf, men efter corona-tiden har Forden stået lidt stille.

Men så hjælper Jens til, hvor der er brug for ham, for der er altid bud efter en mand, der kan noget med en hækkesaks og en plæneklipper.

”Jeg er vendelbo, jeg har været vant til at arbejde, og i al den tid, jeg har arbejdet, har jeg ikke haft én dag, hvor jeg ikke vidste, jeg skulle lave,” fortæller Jens. ●

”

Jeg har oprettet nogle pensionsordninger og indbetalt et beløb hver måned til en arbejdsgiveradministreret pensionsordning, og jeg har fået sparet 1.2 mio. kr. op på den konto



På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Markér dem, og send det til FOA 1. Så er du med i konkurrencen om at komme i bladet. Vinderen får desuden et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk samt en FOA-rygsæk med lidt overraskelser. Send din løsning senest tre uger efter modtagelsen af bladet. Husk navn og kontaktinformationer.

S	P	A	P	E	N	S	A	M	B	A	N	K
J	B	B	I	A	B	E	R	Å	A	R	V	O
Æ	K	R	E	G	N	I	N	T	E	R	E	B
E	R	P	U	N	A	T	T	E	V	A	G	T
H	S	A	N	G	E	R	I	N	D	E	Y	S
P	E	N	G	E	S	E	D	D	E	L	J	M
L	E	G	G	E	I	F	O	Ø	A	H	T	O
U	N	V	U	H	T	K	O	R	T	I	U	K
S	V	Æ	R	U	F	I	P	R	Å	F	E	R
K	D	W	B	U	J	K	O	E	N	E	T	E
O	P	H	R	E	T	Y	U	W	V	I	B	V
R	H	G	O	K	S	L	O	R	V	E	N	O
T	J	M	F	O	R	S	I	K	R	I	N	G

Send til foa1@foa.dk eller FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Telefon: _____

E-mail: _____



FOA 1 på arbejdspladsbesøg

De 10 behandlerelever på U Nord i Hillerød havde en masse spørgsmål til overenskomst, arbejdsvilkår og ikke mindst løn, da nyvalgte tillidsrepræsentant Kasper Korch og sagsbehandler Nina Thorsboe fra FOA 1 kom på besøg. De er nogle af de medarbejdere, der har været igennem et lidt rodet forløb omkring at

blive virksomhedsoverdraget fra Hovedstadens Beredskab og derefter hurtigt at skulle starte på skole, inden alle lokalaftaler omkring løn var faldet helt på plads. Vi brugte en god times tid på at svare på en masse gode spørgsmål, og vi fik også en masse gode opgaver med hjem. En del skal forhandles lokalt, og den del tager desværre lidt tid. Så selvom vi endnu ikke er kommet helt i mål

med elevernes løn- og ansættelsesvilkår endnu, var det et utroligt godt møde både for FOA 1, tillidsrepræsentanten, og vores indtryk var, at behandlereleverne også satte pris på besøget.

Vi kommer gerne ud på arbejdspladserne, hvis vi bliver inviteret. Så hvis I står og også vil have besøg på jeres lokale arbejdsplads, så hiv gerne fat i os og lav en aftale ■

Administrative opgaver må gerne være sjove

Når FOA 1s nye administrative medarbejder, Sine, træder ind ad døren om morgenen, kan man ikke andet end blive smittet med hendes gode energi og humørfyldte tilstedeværelse.

Det er kendetegnende ved Sine Laura Jappa Andersen, at hun altid er med på en joke og klar med en munter bemærkning, men også at hun stiller sig til rådighed med hjælp, og i det hele taget skaber god atmosfære omkring sig.

”Jeg forsøger at bidrage med god energi, og jeg er altid klar på en snak, hvis arbejdet eller livet presser sig på. Jeg har altid interesseret mig for at gøre mit bedste for medarbejdere og være med til at skabe de bedst mulige rammer for, at alle kan lykkes med deres arbejde – det er en stor motivationsfaktor hos mig, og der kan jeg byde ind med noget,” fortæller Sine.

Projektarbejder og afslutter

Sine kommer oprindeligt fra Roskilde og har en baggrund indenfor kreativ projektudvikling- og styring, kommunikation og digital marketing samt erfaring med frivilligindsatser. Hun har også arbejdet på en række festivaler, bl.a. som rekrutteringsassistent og receptionist på Roskilde Festival Sekretariatet og på festivalerne Carpark festival og Gutter Island.

Hun har en Bachelor i Arbejdslivsstudier og Psykologi fra RUC og har også en uddannelse i Human Resource Management fra CBS.

Senest har Sine arbejdet med mentorforløb, facilitering af projekter og undervisning hos NGO'en AskovFonden, der udvikler sociale løsninger for udsatte og sårbare.

”Jeg trives rigtigt godt med administrativt arbejde og kan lide opgaver, hvor man tager sig af processen fra A til B og kan afslutte et forløb. Det giver god mening i min verden,” forklarer Sine.

Egentlig havde Sine søgt en anden stilling i FOA 1, men da jobbet som administrativ medarbejder pludselig stod ledigt, blev hun kaldt ind til samtale igen, og en uge senere startede hun i FOA 1s administrative team. Hun løser bl.a. opgaver med registrering af tillidsvalgte, kursusadministration, mødefacilitering og meget mere.

Goodie Bags - ikke kun for Magasinkunder

Sine har bl.a. stået for indkaldelse af nyvalgte tillidsrepræsentanter til intro-mødet på Metalskolen i Jørlunde, og hun fik den ide, at peppe det faglige lidt op med en lille overraskelse. Så hun pakkede et antal ”Goodie bags” med lidt merchandise fra afdelingen, og det faldt i god jord hos deltagerne.

På intromøderne for FOA 1s nye tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter handler det primært om at netværke med andre ligesindede om forskellige arbejdsmæssige problematikker og dilemmaer.

”Men samtidig fungerer mødet også som en velkomst til FOA, hvor hygge og fællesskab er i højsædet. De valgte bliver desuden introduceret for FOAs historie, samt den strukturelle opbygning af forbundet,” fortæller Sine.

Ind imellem de mange administrative opgaver finder Sine altid tid til at aflaste kollegaerne.

”For mig handler det om at hjælpes ad og være fælles om at løse opgaverne. Ud fra min overbevisning, skaber kollegialt sammenhold de bedste resultater,” understreger hun.

Og med sin sans for IT-systemer og teknisk forståelse, er Sine en efterspurgt go-to-person, når systemerne driller.

Det er også Sine, der tager initiativ til at lave ”Tillykke-skilt”, når nogen i afdelingen har fødselsdag. I det hele er hun den, der forsøger at sprede lidt humor, og som indfører fælles-sang på afdelingsmøderne.

”Jeg synes, det er dejligt, at FOA 1 er et sted med højt til loftet, hvor man også har lov til at have det sjovt,” griner hun.

På spørgsmålet om, hvorfor hun har søgt et job i en fagforening, forklarer hun:

”Jeg har beskæftiget mig meget med kulturlivet, og min agenda har altid været at hjælpe de mennesker, der hjælper andre, og det er netop det, som FOA gør.” ■



Sine har taget den såkaldte SCRUM-metode med sig fra sin projektlederbaggrund og har indført et scrum-board i det administrative arbejde. Det hjælper med at skabe overblik over opgaverne. Scrum-boardet bliver løbende opdateret og viser alle igangværende opgaver, dem, der skal gøres noget ved, og opgaver, der er løst.

Fra industrislagter til netværksskaber

Man kan med rette sige, at FOA 1s nye sagsbehandler, Birger Pedersen, har fagbevægelsen helt inde under huden. Allerede som ung slagteruddannet i Rønne blev han engageret i fagforeningsarbejde, og det blev startskuddet til en karriere under de røde faner.



”Jeg fik at vide af min mor, at jeg skulle melde mig ind i fagforeningen første dag, jeg mødte på arbejde. Så det gjorde jeg,” fortæller Birger, der lige siden har været dybt engageret i fagforeningsarbejde både på fødeøen Bornholm, i Jylland og på Sjælland. Han har bestredet en række poster lige fra brancheformand og faglig sekretær og nu som faglig medarbejder i FOA 1.

Selvom Birger har boet det meste af sit voksenliv langt væk fra solskinsøen, røber en svag men umiskendelig syngen på visse ord hans bornholmske baggrund.

Netværksarbejde anno 1980

Det var i de unge år, at interessen for fagforeningsarbejde blev vakt. Birger fik kontakt til fagforeningsfolkene på jobbet som industrislagter, og med mesters opmuntring blev han involveret i organisationsarbejde.

”Jeg blev sendt ud i alle hjørner af Danmark som konsulent og repræsentant for Bornholm for at motivere unge mennesker til at organisere sig. Vi lavede arrangementer i lokalafdelinger, hvor vi diskuterede, hvordan vi kunne gøre flere lærlinge aktive i organisationsarbejde. Nogle gange inviterede vi en til at spille guitar, så det kunne lokke lidt flere til, og vi ramte faktisk et behov, for dengang var unge mennesker mere villige til at organisere sig,” fortæller Birger.

I Fødevarerforbundet NNF besluttede man, at der skulle etableres ungdomsarbejde på landsplan med den daværende ungdomskonsulent. Som en af de første 12-13, som skulle vælges på landsplan i hele Danmark, blev Birger Pedersen valgt for regionen Bornholm på en mini-generalforsamling af de unge medlemmer på Bornholm. Han var en af de ungdomsrepræsentanter i Landungsudvalget i Fødevarerforbundet, som var med til at starte hele ungdomsorganisationsarbejdet op, bl.a. med at udvikle bestyrelsesarbejde og aktiviteter for unge medlemmer på landsplan. Birger kom af sted på kurser i organisationsarbejde, økonomi m.m., og så var skinnerne lagt til en fremtid med fokus på at skabe netværk og strategiske alliancer.

Birger har opbygget solid erfaring indenfor forhandling og organisationsarbejde fra stillinger som bran-

cheformand for alle slagtere i Esbjerg og som valgt næstformand i Fødevarerforbundet NNF i Esbjerg. Allerede som 33-årig blev han i 1993 blev han valgt som forbundssekretær og forhandlingsleder for småindustrien og detailhandlen, så han har styr på overenskomstsprog.

”Jeg er vant til at læse og fortolke overenskomster, så det er noget, jeg kan bidrage med som sagsbehandler i mit job her i FOA 1. FOA-overenskomsternes indhold er selvfølgelig nyt for mig, men jeg har baggrunden for at kunne sætte mig ind i et nyt sæt regler og forståelse for, hvordan det hænger sammen”, siger Birger.

Nye boller på suppen efter 25 år i Fødevarerforbundet

Efter 25 år i Fødevarerforbundet mente Birger, det var tid til at sadle lidt om, så han søgte et job som faglig sekretær i HK - IT, Medie & Industri og fik det. Her arbejdede han med store IT-virksomheder som KMD, IBM, Tech Mahindra m.fl., og det var en noget anden verden, end den han kom fra i fødevarerindustrien.

”Det tekniske og den praktiske udførelse af arbejdet var det samme, men mentaliteten var en helt anden,” fortæller Birger, hvis opgaver bl.a. bestod i at servicere de tillidsvalgte og AMR-repræsentanterne.

Efter nogle år i HK kom Birger tilbage til mere velkendt terræn som faglig sekretær i 3F. Her fik han ansvar for at opbygge industriområdet organisatorisk med tillidsrepræsentanter og AMR-repræsentanter, samt at opbygge branchebestyrelse på området, og det lykkedes.

Nu er det kollegaerne i FOA 1, der kan nyde godt af Birgers erfaring og indsigt i de faglige kroge af sagsbehandling, og han glæder sig til at komme i gang med arbejdet og komme til at lære medlemmerne og kollegaerne bedre at kende. ■

Generalforsamling i FOA 1

Torsdag den 24. november 2022 kl. 17 - 21

Dagsorden ordinær generalforsamling 2022:

1. Valg af dirigent

2. Valg af stemmeudvalg

3. Repræsentantskabets beretning

4. Årsregnskab

5. Fremtidige aktiviteter

6. Indkomne forslag

7. Valg

b. Faglig sekretær Lars Lund – fratrukket i perioden der er forslag fra repræsentantskabet

e. Fanebærer Lars Skov villig til genvalg

Mulighed for at stemme

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 i åbningstiden kl. 8.30 – 16.00 dog fredag kl. 8.30 – 15.00.

Praktisk

Under generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid, Det er ikke påkrævet at tilmelde sig, men det er en fordel, når der bestilles mad, så du må godt huske at melde til, så der også er mad til dig.

Fokuspunkt for 2023

Forslag om forbedring af indsatsen for handlinger lokalløn, så FOA 1 bliver en del af forbundets lokallønsprojekt

Forslaget indebærer også at der skal bruge midler til at ansættelse af studentermedhjælper til taste- og registreringspunkter til dokumentation af lokalt forbrug af midler til lokalløn.

Forslag stilles af repræsentantskabet vedrørende Bistandsfonden

Max-beløbet hæves til 2.000 kr i første omgang i 2023.

Afhængig af betydningen for fonden – revurderes evt. ved næste generalforsamling i 2024.

Forslag om kontingent

I forlængelse af tidligere beslutning om at hæve kontingentet med pris- og lønudviklingen.

Det betyder en stigning på 8,50 kr.

Forslag om kontingent

Kontingentfritagelse: De første to måneders afdelings- og klubkontingent.

Gælder fra 1. januar 2023.

To måneders frikontingent for nyindmeldte kan kun ske en gang – man kan ikke melde sig ud og regne med, at man kan melde sig ind igen med fornyet rabat.

Klubnedlæggelser

Klub 4: Den er allerede lukket, da der ikke har været formand og kasserer i en længere periode.

Klub 310. Der har været brugt energi på at få klubben startet igen. Men det er ikke lykkedes. Derfor foreslås klubben lukket.

Så er det ved at være generalforsamlingstid igen

PÅ DE NÆSTE SIDER kan du læse om de ting, som fagforeningen har beskæftiget sig med i denne

generalforsamlingsperiode. Vi supplerer selvfølgelig med en mundtlig beretning på generalforsamlingen.

Vi har i denne generalforsamlingsperiode blandt andet arbejdet med de udbud i ambulancedriften i københavnsområdet, hvor Hovedstadens Beredskab tabte udbuddet, og ambulancedriften bl.a. gik til Ambulanceberedskabet i Region H.

Politisk påvirkning af vores arbejdsgivere har også fyldt en del i denne generalforsamlingsperiode. Der har været gode tilbagemeldinger, og det er et område, der er ved at blive indarbejdet som en fast del af det daglige fagforeningsarbejde. Det bærer dele af beretningen præg af.

Hvis du vil høre mere om dette og andet, vi planlægger til næste år, så husk, at du er meget velkommen til vores generalforsamling. ■

*Ken Petersson
Formand, FOA 1*



TIDSPLAN

Alle forslag samt regnskabet bliver offentliggjort på hjemmesiden senest 11. november 2022

I oktober bliver repræsentantskabets forslag til generalforsamlingen samt fokusområder for næste år lagt på hjemmesiden [foa1.dk -> Om afdelingen -> Generalforsamlinger].

Senest 29. oktober skal repræsentantskabets beretning ligge klar på hjemmesiden. Man kan hente et printet eksemplar af beretningen i FOA 1. I skrivende stund er beretningen lagt på hjemmesiden.

Til og med 3. november kan medlemmerne stille forslag, herunder forslag til personvalg. Forslag sendes til foa1@foa.dk eller afleveres skriftligt i afdelingen.

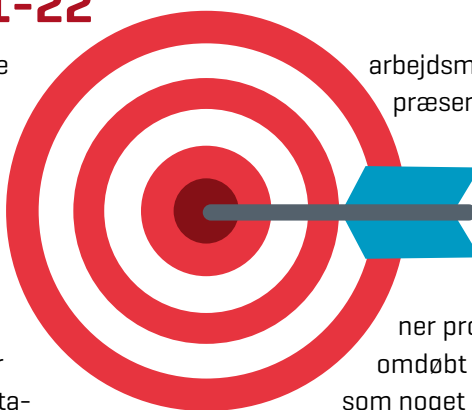
// Beretning

Fokusområder 2021-22

Repræsentantskabet valgte at indstille til generalforsamlingen, at vi skulle arbejde målrettet med at hverve nye medlemmer til FOA 1.

I gennem generalforsamlingsperioden har vi ændret på en række faktorer i forhold til at hverve medlemmer til FOA 1. Vi har virkelig brugt mange kræfter på at kontakte alle de af vores medlemmer, der var kommet i restance – eller havde modtaget et restancebrev fra afdelingen, eller de af vores medlemmer, som stod til at blive slettet. Denne kontakt har været med til at hjælpe mange tilbage i afdelingen, medlemmer som vi ellers bare havde mistet. Dette store arbejde har vi gennemført i samarbejde med A-kassen.

Derudover har vi gennemført kurset i samarbejde med forbundet, det før omtalte relationsarbejde, som virkelig har været en stor succes. Vi kan takke alle vores dygtige



arbejds miljørepræsentanter og vores tillidsrepræsentanter for deres store arbejde. Dette arbejde fortsætte vi naturligvis med. I maj måned trykkede vi på den grønne knap og kom endelig i gang med den sidste del af det projekt, vi i daglig tale kalder for Frederikshavner projektet, men som vi her i afdelingen har omdøbt til Projekt for ny indplaceringer. Vi skal som noget helt nyt have alle lønindplaceringerne ind over afdelingen og ind i vores journaliseringsystem. De potentielle nye medlemmer bliver efterfølgende kontaktet pr telefon. Projektet sker naturligvis i samarbejde med vores dygtige faglige repræsentanter ude på arbejdspladserne, for uden deres store arbejde kunne projektet slet ikke fungere. Vi håber og tror på, at det her projekt – sammen med de øvrige tiltag kan være med til at forhindre, at vi mister alt for medlemmer. ■

Virksomhedsoverdragelse af ambulancedriften til Region H fra Hovedstadens Beredskab

En opgave som har fyldt meget i foråret og sommer 2022 hos FOA 1, er virksomhedsoverdragelse af 169 medarbejdere fra Hovedstadens Beredskab til Region Hovedstadens Akutberedskab. Den gamle hovedstads ambulancetjeneste tabte udbudskrigen, og regionen valgte at hjemtage 25 % af opgaven. Resten af hovedstadsområdet skal FALCK drifte fra 1. februar 2022. På grund af massive mandskabsproblemer blev regionen nødsaget til at overtage driften af hele området allerede fra 1. juni 2022. Der var således en masse medarbejdere, der med omkring to måneders varsel skulle til at vænne sig til at skulle have ny arbejdsgiver. Akutberedskabet holdt en stor mængde informationsmøder i samarbejde med blandt andet FOA 1, og det gjorde, at næsten alle medarbejdere takkede ja til at bliver virksomhedsoverdraget.

I forbindelse med overdragelsen forhandlede FOA 1 en tilpasningsaftale med Region Hovedstaden. Tilpasningsaftalen skulle sikre de bedst mulige forhold for vores medlemmer ved skift til den regionale ambulanceoverenskomst. Tilpasningsaftale tog blandt andet højde for særlige barselsforhold, vagtplaner, som blev videreført, normperiodeforlængelse, særligt tillæg for skiftende arbejdstider til alle og ikke mindst en sikring af, at ingen gik ned i grundløn, og desuden, at der ikke kunne modregnes i de tillæg medarbejderne sidenhen kunne modtage for særlige funktioner. Alt i alt gik tilpasningsaftalerne rigtig fint. Der er stadig i skrivende stund to forhandlinger i gang. Den ene vedrører en særlig gruppe medarbejdere, som ønsker at beholde PFA. Her har FOA 1 bistået med at ansøge Danske Regioner og FOA Forbund, som er overenskomstens

centrale parter. Et andet udestående er forhandlingen om et fast ulempe tillæg. Da alle medarbejdere tidligere har været vant til et fast tillæg frem for det variable. I forbindelse med overdragelsen skiftede de virksomhedsoverdragede medarbejdere nemlig også arbejdstidsaftale. Den nye regionale arbejdstidsaftale populært kaldt "SOSU arbejdstidsaftalen" indeholder et højere tillæg for aften/ nat- og weekendvakter end holddriftaftalen. Efterårets forhandlinger om, hvorvidt der skal gives faste tillæg for de forskellige rul / vagtformer, vil blive en diskussion som Akutberedskabet ikke nødvendigvis ser som en ulempe, men det vil tiden vise.

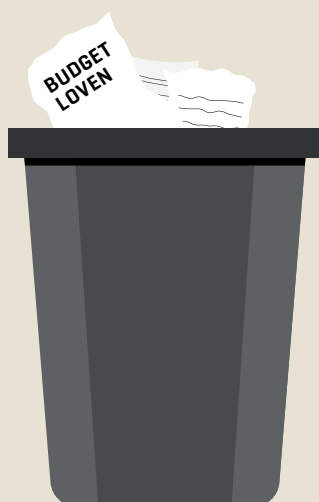
En særlig gruppe delordningsmedarbejdere fik også forhandlet en særlig udlånsaftale for perioden frem til 1. februar 2022, som fastsætter vilkårene for deres udlån og tjeneste i regionen. ■

Kampagner og aktivisme som FOA 1 har medvirket i

// Skrot Budgetloven

Skrot Budgetloven-initiativet har i perioden forsøgt at påvirke politikerne løbende. Situationen er kun blevet værre siden sidst initiativet var på gaden.

Antallet af offentligt ansatte per borger er historisk lavt. Velfærdsstaten er presset. De seneste ti år har flere børn i daginstitutioner og plejehjemsborgere skulle deles om færre pædagoger og SOSU-assistenten.



For antallet af offentligt ansatte pr. borger er det laveste siden slutningen af 1980'erne. Det kan man få nærmere indsigt i en analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd [AE]. Problemer starter og slutter med budgetloven, serviceloftet og anlægsloftet. Du kan finde det på ae.dk.



Læs analysen her

År efter år har kommunerne brugt milliarder af kroner mindre på borgernær velfærd, end der var afsat i budgettet. Underforbruget skyldes en utilsigtet stram og ufleksibel budgetlov, som det nu er på høje tid at få moderniseret. Det skriver Lizette Risgaard, FH og Mona Striib, FOA på fho.dk



Læs bloggen her

Så budskabet er meget enkelt: Bliver den velfærdshadende budgetlov ikke afskaffet eller i det mindste moderniseret, så vil den true velfærdsstatens fortsatte eksistens.

Der har været afholdt møder og demonstrationer med henblik på at overbevise politikerne i kommuner og regioner om, at vi har en fælles sag, ligesom i 2016, i kampen mod omprioriteringsbidraget.

// Skulder ved skulder

Skulder ved skulder er et andet fagligt fællesskab, vi i FOA 1 også deltager i, og som bl.a. har arbejdet med at:

- Indføre forsøg med 30 timer arbejdsuge
- Boykot og demonstrationer mod Nemlig.com
- Ligeløn
- Velfærds- og rekrutteringskrisen i den offentlige sektor



// Demo 19. maj

Samme initiativgruppe var også indkaldt til demonstration den 19. maj på Christiansborg slotsplads, hvor parolen var: 18 mia. til en bedre fremtid; 6 mia. kr. til velfærd, 6 mia. kr. til klima og 6 mia. kr. til handicapområdet.

// Beretning

Arbejdsmiljøet

Vi har gennem generalforsamlingsperioden haft både store og små sager, som har haft stor betydning for både for vores faglige repræsentanter og ikke mindst vores medlemmer.

Vi fortsatte med det store projekt i Region H's Akutberedskab gennem den første del af generalforsamlingsperioden. Vi lagde de sidste brikker på plads med hele organisationen og task forceteamet fra forbundet, og forhandlingskompetencen, som med baggrund i den aktuelle situation var trukket ind i afdelingen, blev igen givet tilbage til vores faglige repræsentanter. Klaus Halle Gerschanoff har sammen med det før omtalte Task forceteam været knyttet op på projektet hele vejen. Og vi kan nu sige, at der er landet en række gode aftaler, og der bliver arbejdet videre med at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i Akutberedskabet.

Generelt kan vi sige, at året har budt på mange spændende udfordringer indenfor arbejdsmiljøområdet. Desværre ser vi stadig, at der kommer flere psykiske arbejdsmiljø sager ind i afdelingen. Derfor er det naturligvis vigtigt, at vores dygtige arbejdsmiljørepræsentanter og afdelingen holder fast i det gode samarbejde, vi har bygget op i fællesskab. ●

Arbejdsmiljøet i FOA 1

Så kom vi endelig ud på den anden side i forhold til Corona på vores arbejdspladser. Året igennem har vi lært at anvende teams og andre kommunikative platforme. Den lærdom har ikke entydigt være negativ, vi kan med fordel bruge disse mødeformer i fremtiden. Naturligvis er der tale om, at vi fra FOA 1s side ønsker at afholde møderne fysisk. Men det har bare vist sig at være en stor forbedring, hvis vi hurtigt skal have lavet et møde, så er de elektroniske platforme en kæmpe fordel. Vi sparer meget tid og ikke mindst er der også et økonomisk element i at holde disse møder elektronisk. Vi har også afholdt korte møder med vores arbejdsmiljørepræsentanter, hvis der har været elementer, der skulle formidles. Hvis jeg skal nævne bare en af de emner, så kunne det være gennemgangen af den nye AT -vejledning om det psykiske arbejdsmiljø – vi har her i afdelingen afviklet fire korte teamsmøder for vores arbejdsmiljørepræsentanter gennem året. Vi er sikre på, at det kan noget, og at vi med sikkerhed vil følge op på den måde at arbejde på. ●



AMR og Indsatsområder

Vi oplever virkelig, at der er sket meget med vores arbejdsmiljørepræsentanter i afdelingen. Der er udarbejdet uddannelsesaftale, som har betydet, at vi har fået sat ansigt på alle vores arbejdsmiljørepræsentanter, og der er virkelig kommet et fantastisk godt samarbejde med de arbejdsmiljørepræsentanter, der i dagligdagen kæmper for at forbedre arbejdsmiljøet ude på vores arbejdspladser. Vi holder stadig fast i at udsende materiale, der er målrettet den enkelte faggruppe, og de før omtalte korte teamsmøder kører vi videre med. Noget nyt, som afdelingen har taget hul på, er, at når der er AMR kurser i afdelingen, kommer vi ned, hilser på og ønsker dem velkommen i afdelingen. Der er også indgået en aftale om, at hvis der er områdeelementer, de ønsker uddybet, så deltagere vi i undervisningen efterfølgende. Endnu et område, vi har forsøgt os med, er at tilbyde et lille teamsmøde med afdelingen til de af vores arbejdsmiljørepræsentanter, der har været på kursus. Så hvis der er noget, vi kan og skal hjælpe med, så tager vi fat i det med det samme.

Vi har stadig to temadage om året. Den ene kører vi som internat, hvor 10 arbejdsmiljørepræsentanter kan komme med på et to-dages seminar. Der har vi lejlighed til at gå et spadestik dybere osv. Derudover har vi haft mange spændene oplægsholdere, der alle har bidraget med elementer, der omhandler arbejdsmiljøet. Generelt har vi gennem generalforsamlingsperioden haft en spændende og ikke mindst en udfordrende periode rent arbejdsmiljø mæssigt. Der sigtes mod at få knyttet vores arbejdsmiljørepræsentanter tættere til FOA 1. Vi mener det er lykkedes i perioden. ●

VELKOMMEN!

Nye medarbejdere

Det har været et meget turbulent år i FOA 1. Oven på coronaepidemien, hjemmearbejdet, få kolleger på arbejdet, så skete det, at flere af vores medarbejdere stoppede.

Eva Bo Christensen holdt op efter mere end 20 års tjeneste i FOA, hvilket vi tidligere har skrevet om i Etteren.

Derefter holdt følgende op – her listet op i nogenlunde kronologisk rækkefølge: Jeppe Langballe, Nina Ericsson, Loa Tejmers, Nina Bønsøe Dreyer, Liselotte Jensen – de to sidste desværre kun for en kort bemærkning i FOA 1 og til sidst Jan Pollas.

Det administrative team har været noget underdrejet det meste af foråret.

Men til gengæld har vi fået en række nye og engagerede medarbejdere i stedet for, og det glæder vi os ret meget over. Det administrative team er nu kommet i gang med både Frederikshavnerprojekt, arrangementer i og udenfor FOA 1 og generelt er der masser af gå-på-mod, selv om hjælpen ofte har været svær, da der ikke var mange, der kender deres områder til bunds.

Anette Olsen og Sine Laura Jappa Andersen er de to nye i det administrative team. ●

Specialtjenesten i Hovedstadens Beredskab (HBR)

I Hovedstadens Beredskab er Specialtjenesten begyndt at skulle stille som beredskab ved større hændelser. Specialtjenesten har trænet de sidste par år med, hvordan man assisterer politiet i potentielt farlige situationer og hændelser. Specialtjenesten kan have til opgave at sikre et område for brand og evt. redde mennesker ud. Det viser sig at være nyttigt at have trænet storcenter-aktioner, da vi i sommeren 2022 måtte erkende, at også Danmark skulle opleve en skudepisode i Fields. FOA 1 har i skivende stund sammen med KBAK, som er klubben i HBR, indledt forhandlinger med Hovedstadens Beredskab om, at sådan en risiko for eget liv- og at man skal helt med ind i "rød zone"- skal koste et funktionstillæg. Desværre viser det sig meget svært for Hovedstadens Beredskab at finde penge til dette på grund af den meget dårlige økonomi efter tab af ambulancetjenesten. FOA 1 og KBAK vil dog forsat presse på for at få et sådan tillæg forhandlet igennem hen over efteråret. ●

Kritisk sygdom, løntjek og manglende pensionsindbetaling

LØNSAMMENSÆTNING	
Gyldighedsperiode: 01.03 - 31.03	
Lønklasse: 1.4101.107	Lønklasse (månedsløn)
37.00/37.00	
180.33	Beholdningsperiode (kr)
37.00/37.00	
* Tekst	
G Grundløn	
F Funktionsløn	
K Håndværkerudførelse	
K Anden erhvervsfortjening	
CTS-anlæg	
Komplekstet	
Trin	22
Månedsløn	24.424,83
	58,03
	563,29
	504,24
	677,67
	704,26

En teknisk servicemedarbejder ansat i et seniorjob i en af omegnskommunerne havde fået en blodprop i hjernen og øjet. Det er Pensionsselskabet Pensam, der håndterer sager vedrørende udbetaling af kritisk sygdom. Medlemmet havde ikke fået indbetalt pension og i første omgang havde Pensam derfor afvist kritisk sygdom. Da han er medlem af FOA 1, er han dækket af FOA Gruppeliv og fik herefter godkendt og udbetalt 100.000 kr. for kritisk sygdom. FOA 1 foretog samtidig løntjek og kunne konstatere, at medlemmet fejlagtigt ikke havde fået udbetalt pension efter karenperioden på fem måneder, som han ellers havde været berettiget til. FOA 1 kontaktede hans arbejdsgiver og medlemmet fik udbetalt pensionen med tilbagevirkende kraft. ●



FOA 1s økonomi

Årsregnskabet for 2021 udviser et overskud på kr. 166.408,- som foreslås overført til Fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter.

Årsregnskabet lægges på FOA 1s hjemmeside: <https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/om-afdelingen/generalforsamlinger> senest den 10. november 2022 jævnfør lovene. Ligeledes vil årsregnskabet blive udleveret til generalforsamlingsdeltagerne ved den ordinære generalforsamling den 24. november 2022.

Økonomien i indeværende år er det lidt vanskeligere at sige noget om på nuværende tidspunkt på grund af langtidssygdom hos den økonomiansvarlige.

Vi kan dog sige, at det nye økonomisystem, som blev indført den 1. januar 2021, har medført en del uhen-sigtsmæssigheder, hvilket løbende har medført for sene udbetalinger til medlemmerne fra Bistandsfonden og til klubberne af kontingent og tilskud. Disse problemer er forhåbentlig nu fortid. ■

Medlemsudviklingen

FOA 1 har haft en medlemstilbagegang i perioden 31/12 2020 – 31/12 2021 på 23 erhvervsaktive medlemmer svarende til et fald på 0,66 %. Medlemstilbagegangen af efterlønsmedlemmer var i samme periode på 16 personer svarende til et fald på 18,6 %.

Medlemsudviklingen er i 2022 fortsat den nedadgående spiral og endda med en stejlere kurve, da vi i første halvdel af 2022 har mistet 49 fuldtidsmedlemmer og 5 efterlønsmedlemmer. ■

Bistandsfonden

Bistandsfonden er den fond, der udbetaler tilskud til medlemmernes behandlinger:

- Fysioterapeutisk behandling udført af autoriseret fysioterapeut
- Kiropraktisk behandling udført af autoriseret kiropraktor
- Zoneterapeutisk behandling
- Akupunkturbehandling
- Psykologbehandling
- Fodterapi udført af statsautoriseret fodterapeut

Tilskuddet udgør halvdelen af medlemmets egenudgift, dog kan der maksimalt udbetales kr. 1.500,- inden for 12 måneder.

Fonden udbetaler ligeledes begravelseshjælp ved:

- Medlemmets død (til boet)
 - Ægtefælle/samlevers død
 - Egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18 år
- Begravelseshjælp udgør kr. 3.000,-.

For at modtage behandlingshjælp fra fonden skal du indsende en ansøgning med en kopi af din behandlingsfaktura. Dette skal, af sikkerhedsmæssige årsager, ske via "Min post", som du finder via knappen "Mit FOA" på forsiden af FOA 1s hjemmeside: <https://www.foa.dk/afdelinger/foa1>. Tilskud udbetales til din NEM-konto.

For at modtage begravelseshjælp skal du indsende en kopi af dødsattesten påført medlemmets cpr-nummer. Desuden skal du skrive registrerings- og kontonummer på den konto, hvor tilskud skal sættes ind. Hvis tilskud skal indsættes på bedemandens konto, skal du også sende en fuldmagt til dette.

Alle ansøgninger modtaget senest den 15. i måneden behandles omkring den 20. i samme måned.

Læs de helt præcise regler for fonden på FOA 1s hjemmeside: <https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/medlemsfordele/bistandsfonden>.

Til fonden hensættes månedligt 5,- kr af kontingentet til FOA 1, og i 2021 er økonomien tippet tilbage, så vi i 2021 har udbetalt ca. kr. 23.000 mere, end der er henlagt. Men der er stadig masser af penge i fonden til, at også du kan søge om og få bevilget tilskud. Fonden løber ikke tør foreløbig. ■

AFSKEDIGELSESSAGER

En teknisk serviceleder i en af omegnskommunerne blev opsagt, da kommunen mente, han gennem et par år havde haft en uacceptabel og uprofessionel adfærd og kommunikation ved at overfuse ledelse, kolleger og elever. FOA 1 gik ind i sagen. Da Hvidovre Kommune ikke havde dokumenteret i medlemmets personalesag, at forholdene tidligere gennem den 15 år lange ansættelse havde givet anledning til notat, indskærpelse eller forudgående advarsel, fandt FOA 1, at en afskedigelse ville være for vidtgående. Sagen blev forligt lokalt ved en ubetinget fritstilling, så medlemmet frit kunne påtage sig andet arbejde i opsigelsesperioden på seks måneder. Derudover fik medlemmet udbetalt en godtgørelse svarende til ca. 135.000 kr - dækkende over et forlænget opsigelsesvarsel på en måned og to måneders udbetalt godtgørelse foruden yderligere en måneds fratrædelsesgodtgørelse for mere end 12 års ansættelse.

En hjemmehjælpsleder i en af omegnskommunerne blev sygemeldt pga. dårligt psykisk arbejdsmiljø. Hun kunne ikke overskue at komme tilbage i stillingen. Efter en længere periode med fuldtidssygemelding blev der efter ønske fra medlemmet taget initiativ til at indgå en frivillig fratrædelsesaftale frem for at afvente afskedigelse pga. fravær fra arbejdet. Medlemmet fik løn i en periode, der svarer til sædvanligt opsigelsesvarsel på seks måneder, udbetaling af tre måneders fratrædelsesgodtgørelse for over 17 års ansættelse i kommunen, fritstilling ved raskmelding og en godtgørelse

på to måneders løn pr. kulance i forbindelse med fratrædelsen. Derudover blev medlemmet tildelt et outplacement-forløb på 20.000 kr.

En livredder i en af omegnskommunerne blev opsagt fra sin stilling på grund af fravær. Medlemmet var delvist sygemeldt pga. stress og angst. FOA 1 gik ind i sagen, da FOA 1 ikke var enig i, at en afskedigelse ville være rimeligt begrundet. Det var FOA 1s vurdering, at der var en reel udsigt til, at medlemmet ville kunne genoptage sit arbejde. Derudover var der ikke dokumentation i personalesagen for, at der havde været afviklet sygefraværssamtaler. Kommunen anerkendte, at der ikke var dokumentation for afviklede sygefraværssamtaler, men fastholdt, at de mente, at en afskedigelse var rimelig. Der kunne ikke opnås enighed, og FOA 1 videreførte sagen til næste niveau mellem FOA og KL. Her blev sagen forligt med en godtgørelse til medlemmet på 25.000 kr. ■



Er det svært at få økonomien til at hænge sammen?

Vi kan desværre ikke bare gå ud til din arbejdsgiver og få en masse til dig i lønningsposen, så udgifter og indtægter passer sammen igen. Så som en lille erstatning er her et par ting, som du kan benytte lejligheden til at få undersøgt nærmere.

Danskerne er meget loyale overfor deres bank og deres forsikrings-selskab, men det er to steder, hvor der er utroligt mange penge at spare ved at skifte selskab, også selvom du får det samme produkt.

Vi har aftaler med nogle af de bedste og billigste, så vi synes: Du skal tjekke det ud.

Vi ved, at omkring en tredjedel af vores medlemmer allerede har en aftale med TJM Forsikring, så benyt du muligheden for også at få et tilbud på bank eller forsikring.

Bank

Hvis du har en del lån eller andet engagement med en bank, så bør du undersøge, om det ikke kan gøres bedre og billigere. Husk, at den indsats, du skal gøre, er ganske beskeden i forhold til det meget betragtelige beløb, du kan spare om måneden. Hvor meget det er, kommer selvfølgelig an på lige nøjagtigt dine forhold, men ikke sjældent hører vi om tusindvis af kroner sparet på årsplan.

PenSam Bank er en bank, som er ejet af Pensionsselskabet PenSam, så det er jer selv, der ejer banken. Banken er oprettet på ønske fra FOA, fordi vi gerne ville have en bank, som har den almindelige lønmodtager som sin målgruppe. En bank hvor alle får den samme gode service og ingen kan "forhandle" sig til bedre priser/renter/vilkår. Alle får det samme. Banken er gennem årene flere gange blevet kåret som den bedste og billigste bank for lønmodtageren.

Andelslån er et særligt opmærksomhedspunkt hos PenSam Bank, så bor du i andelsbolig og har et lån i en bank, så bør du helt sikkert overveje og eventuelt komme til det møde, som vi arrangerer i FOA 1.

Banken kan også håndtere real-kredit, som de gør i et samarbejde med Totalkredit. Når du er medlem af FOA, skal du huske at oplyse om det, da der er særlige fordelagtige vilkår for medlemmerne, [det er trods alt jer der ejer banken].

PenSam Bank kan kontaktes på 78 76 47 77.

Forsikring

Forsikring er et andet sted, hvor vi bruger rigtig mange penge i husstanden. Her har vi i FOA 1 aftaler med både Pensam Forsikring og TJM Forsikring, [det hed tidligere Tjenestemændenes Forsikring],

således at alle vores medlemmer kan få forsikring i de selskaber.

Vi rådgiver ikke om, du skal bruge det ene eller det andet selskab, og vi får mange tilbagemeldinger fra medlemmerne om, at de er meget tilfredse og har sparet mange penge ved at skifte til en af de to selskaber.

Det er begge selskaber, som har en meget høj kundetilfredshed, så det er med tryghed i stemmen, at vi anbefaler dem. Hvis du vælger TJM får du også adgang til at låne de ferieboliger, som vi har købt.

Pensam Forsikring kan kontaktes på 78 76 46 92.

TJM Forsikring kan kontaktes på 23 21 28 98 [FOA 1s egen forsikringstillsidsmand Gitte Wøldike]

Ferieboliger

Det er nok ikke det emne, man tænker mest på, hvis økonomien strammer. Men hvis du ønsker en billig og god ferie, så er det en mulighed for dig, der er medlem af FOA 1, og som har forsikring hos TJM, at du låner en af vores ferieboliger. Når der er et krav om, at du skal have forsikring hos TJM, er det fordi de køber ferieboligerne til os. Vi skal så bare betale for driften af dem. Derfor er det også meget konkurrencedygtige priser.

Vi har en lejlighed i Malaga, tæt på centrum og lige ved stranden. Vi har et hus i Frankrig, et gammelt kampe-

stenshus i en lille bjerglandsby. Vi får en husbåd i Grenå Marina i løbet af efteråret og et nybygget sommerhus på Fyn i starten af næste sommer.

Hvis du vil leje, skal du oprette dig som bruger på: foa.bookhus.dk.

Indkøb

Du er med dit medlemskab automatisk omfattet af Forbrugsfor-

eningen og Pluskort, begge steder er der mulighed for at få rabatter rigtig mange steder, hvor du sikkert handler i forvejen, så du kan jo lige så godt tage den rabat med.

Pluskort har for eksempel aftaler med: Tøjeksperten – Cinemaxx – Zoo – Zalando – Tivoli – Bakken – Saxo – Shell og mange flere.

Forbrugsforeningen har for eksem-

pel aftaler med: Silvan – Loop – Uno X – Lagkagehuset – Fri Bikeshop – Imerco og mange flere.

Tjek det selv ud på deres hjemmesider pluskort.dk og forbrugsforeningen.dk.

Det er også muligt at spare penge med FOA 1. De leverandører, vi har aftaler med, findes på <https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/medlemsfordele> ●

Hus i Grenå Havn til leje

Det nye hus i Grenå Havn kan lejes snart.

Interesseforeningen har købt nyt hus til udlejning blandt FOA 1s medlemmer og de samarbejdspartnere, vi har i FOA og Interesseforeningen.

På billederne på denne side kan du se huset, der ligger i Grenå Havn.

Huset kan lejes den 1. 11. kl. 11.

Husk, at for at leje huset skal man være både medlem af FOA 1, TJM-forsikring og være oprettet som bruger på foa.bookhus.dk. ●



Omvisning på Arbejdermuseet

17. november kl. 17-17.45



Pris: 25 kr.
[inkluderer en kop kaffe]

Tag med på Arbejdermuseets særudstilling om Anker Jørgensen og få indblik i hans liv og univers.

Anker Jørgensen ville være fyldt 100 år d. 13. juli i år, og i den anledning viser Arbejdermuseet særudstillingen ANKER – et usædvanligt liv.

Etterten inviterer sine læsere på en omvisning sammen med tidligere forbundssekretær i FOA, Peter Kvist

Jørgensen, søn af Anker Jørgensen.

På udstillingen kan man komme tættere på politikerens og privatpersonen Anker Jørgensen gennem håndskrevne dagbøger, originale manuskripter, talepapirer, protest-erklæringer og kærestebreve.

Efter rundvisningen byder FOA 1 på en kop kaffe.

Det er muligt at tage en ledsager med.

Mødested: Arbejdermuseet, Rømersgade 22, 1362 Kbh. K. Vi mødes i museets butik.

Tilmeld dig her:

www.tilmeldmig.dk/

Log ind med NemID eller MitID

Indtast Fiu-nr.: 9999-22-48-12

Tilmelding senest 7.11

Eller ring/mail til Anette på 46 97 11 00 /aeol@foa.dk

Løntjek, hvorfor er det vigtigt?

Fordi fejl sker - ikke bevidst eller med vilje - det er i hvert fald ikke udgangspunktet, når man skal lave et løntjek af indplaceringer og lønsedler.

En af mine kollegaer flyttede til en anden stilling i en



anden afdeling. Der er normalt altid styr på lønningerne og tillæggene på min arbejdsplads, og jeg regnede da også med, at min kollega, der skulle bestride en ny stilling, fik det han skulle have, og jeg havde forud for overflytningen også aftalt lønnen og funktionstillæggene med hans chef. Så jeg stolede på, at alt var som det skulle være. Under et møde med min kollegas chef, hvor vi skulle drøfte nogle forhold omkring lokallønsforhandlinger, får jeg øje på på min kollegas lønindplacering. Jeg vidste, at jeg året forinden og tidligere år havde forhandlet nogle varige personlige tillæg hjem til ham.

De tillæg figurerede ikke i min chefs regneark. Jeg nævner det for chefen, som lovede at se nærmere på det. Det viste sig, at de personlige tillæg var smuttet i svinget et sted på vejen i overflytningen til den ny afdeling - sikkert en tastefejl. Fejlen blev rettet og han fik udbetalt tillæggene med tilbagevirkende kraft, og bliver derved ca. 12.000 kr rigere pr. år.

Det kan godt betale sig at lave løntjek nu og især ved overflytninger, også selv om den nye kontrakt er gennemgået og godkendt. Så skal der tjekkes op på lønnen efterfølgende.

Man kan altid gå til sin TR eller lokale FOA afdeling og få et løntjek.

Har du også kræft inde på livet?



Sandra, 31 år, kunde i TJM Forsikring

Læs mere på www.tjm-forsikring.dk/kraeftens-bekaempelse



Forsikring

SÆT ~~X~~ I KALENDEREN

Faggruppen for Biblioteksbetjente m. fl. Indkalder hermed til Generalforsamling

7. NOVEMBER

Mandag den 7. november 2022 kl. 18
Generalforsamlingen afholdes i FOA afd. 1.
Vilhelm Thomsens Alle 9. 2500 Valby

Dagsorden ifølge lovene.

Skriftlige forslag til generalforsamlingen
skal være formanden i hænde senest
fredag d. 4. november 2022.

Faggruppen er vært ved et lille traktement
efter generalforsamlingen, derfor
er tilmelding nødvendigt.

Tilmeldning senest fredag
d. 4. november 2022
til H.C. Bang, **25792976**

Bedste hilsner
Frank

Efterårsprogram 2022. for Seniorklub BB.14. under FOA 1.

*Som bekendt blev de to seniorklubber, B 1. og B 4. den 1. januar 2022.
lagt sammen til en klub, så nu hedder vi, Seniorklub BB. 14.*

18. NOVEMBER

Julebanko. Der er fine flasker på spil, og
der er også sidegevinster. Der bydes på
kaffe og brød, samt æbleskiver og gløgg.

Husk tilmelding til John, **6127 5898**.
eller Jens, **4492 7701**.
Senest 7. november.

16. DECEMBER

Julefrokost. Velkommen til den store jule-
frokost, med alt der hører sig til. Musikken
er med samme musiker som sidste år.
Prisen holder vi også på det samme som
sidste år, Kun 225.00.kr. pr. person, for,
Julefrokost – 2. øl – 2. snaps – kaffe mm.

Husk tilmelding til John, **6127 5898**.
eller Jens, **4492 7701**.
Senest 2. december.

Venlig hilsen
Bestyrelsen

EKSTRA

BESØG PÅ AMAGER BAKKE

8. december kl. 16.30-18.30

[Da rundvisningen d. 23.11 hurtigt blev overtegnet, arrangerer Etteren et ekstra besøg]



Kom og se, hvad der gemmer sig under skibakken!

Kom med til en rundvisning på ARC og se, hvordan byens affald bliver omdannet til elektricitet, fjernvarme og genanvendelige materialer.

Besøget varer ca. to timer og inkluderer en rundvisning på energianlægget. [Det er muligt at tage en ledsager med til rundvisningen]

Din sikkerhed

Det er et krav, at du er iført lange bukser og praktiske, lukkede sko, når du besøger energianlægget. Der er ingen adgang til anlægget med klipklapper, sandaler eller højhælede sko.

Der er gratis parkering for gæster.

Tid og sted: 8.12. kl. 16.30
ARC Vindmøllevej 6,
2300 København

Du kan tilmelde dig her:

www.tilmeldmig.dk

Log dig ind og indtast
Fiu-nr.: 9999-22-48-11

Du kan også tilmelde dig ved at sende en mail til Anette i FOA på aeol@foa.dk

Tilmelding senest
24. november ●

Leder // Nr. 3 // 2022

Det bliver godt nok dyrere at være dansker!



AFDELINGSFORMAND
KEN PETERSSON

Vi har i det seneste år set ganske betragtelige stigninger i prisen på leveomkostningerne i Danmark. Overordnet set er priserne steget med 15,6%. Det vil sige, at det som sidste år kostede 100 kroner, nu koster 115,6 kroner.

Hvis vores kollegaer, som bor i et hus med gasopvarmning, så blot kunne "nøjes" med en stigning på 15%, så tror jeg nok, de ville være glade. Stigninger på den udgift på 300% er desværre ikke usædvanligt.

Stigninger i benzin og dieselpriisen har nok fået mange til at skæve til elbilen, som trods stigningen i el, er et prismæssigt fordelagtigt skifte, men der er massive leveringstider på denne grønne omstilling.

Tanken om at udstyre boligen med solceller har også lange udsigter, og sågar er benzingeneratorer blevet en udsolgt vare! Der er gang i katastrofestemningen mange steder.

Det er den også i de så småt startede overenskomstforhandlinger. Efter en periode med faldende realløn vil presset på forhandlerne være ganske betragteligt. I 4. kvartal 2021 steg inflationen med 3,2% mens lønningerne kun steg med cirka det halve, i 1. kvartal af 2022 er inflationen 4,8%, mens lønstigningen ligger under det halve på 2,0-2,1%.

Får vi så indhentet den nedgang ved næste overenskomstforhandling?

En overenskomstforhandling, som kommer til at foregå i skyggerne af en lønkommissions udspil. Vi ved jo ikke, hvad der skal komme, men at forestille sig at den kan løse alle de udfordringer, som de seneste mere en 50 års lønudvikling har givet os, er nok lidt naivt. Så der kommer også et efterspil til overenskomstforhandlingerne.

FOA har allerede besluttet at hovedprioriteten skal være de lavestlønnede. De som har allermindst er mere mærket af prisstigningerne end de, som er højt lønnet. Mælk og rugbrød stiger jo lige meget, uanset om du tjener 25 tusinde eller 100 tusinde om måneden.

Så hvis al reallønstab også skal indhentes, så bliver det en svær øvelse, så jo mere pres, vi kan lægge på arbejdsgiveren og den offentlige mening, jo større er chancerne for at komme igennem, så det kan godt være, at det vi så optakten til ved seneste overenskomstforhandling, nu skal stå sin prøve. Strækker solidariteten til at vi næste gang kan "stå skulder ved skulder"?

Hvis du synes, det er svært lige nu at få enderne til at hænge sammen i din økonomi, så læs artiklen inde i bladet, hvor der er nogle gode ideer til at få lidt mere plads i økonomien. ●